



Samen naar de top...

Teamontwikkeling met de Birkman-methode

Een team ontstaat niet vanzelf. Sommige groepen weten zich op te werken tot een hecht samenwerkingsverband dat top-prestaties realiseert; andere groepen vallen ruziënd uiteen voordat de eindstreep – het teamresultaat – zelfs maar in zicht is. Dit geldt zowel voor uitvoerende teams – als managementteams.

Teamontwikkeling is een complex en uitdagend proces waar men collectief doorheen gaat.

Binnen teamontwikkelingstrajecten heeft het weinig zin om te gaan "steengrillen of karten" met als doel een potentieel conflict in het team effectief aan te pakken. Teamontwikkeling vraagt om de juiste interventie op het juiste moment. Dit kan door een uitdagende visie (realistisch droombeeld) te formuleren, maar bijvoorbeeld ook leren feedback te geven of processen te herinrichten.

De route is daarom altijd maatwerk! Door middel van een maatwerktraject begeleiden wij u en uw team naar een hoger prestatie-niveau; Samen naar de top... We doen dit door gebruik te maken van de Birkman-methode. Een instrument dat we ook gebruiken als vertrekpunt bij coachings-trajecten.

De Birkman-methode kan op individueel – en op teamniveau worden toegepast. De zogenaamde 'groepsgrid' brengt de voorkeursstijlen (de sterkten) van de verschillende teamleden in beeld. Het vormt als het ware een "kleurenfoto" van het team. Dit verschaft inzicht hoe het team in elkaar zit, hoe het team effectiever kan samenwerken, hoe taken binnen het team het beste verdeeld kunnen worden en het verschaft een neutrale taal aan mensen om hun individuele verschillen te kunnen bespreken.

Na de groepsterugkoppeling van de Birkman resultaten maken we de verbinding naar het ontwikkelingsniveau van het team en de uitdagingen waarvoor het staat.

Is er nog sprake van een "los zand team" of is de fase van verregaande zelfsturing al bereikt. Door onze inspirerende, creatieve werkvormen en bezielde trainers creëren we beweging in uw team. Met materiaal waarmee we werken is uw dagelijkse werkpraktijk. We "spiegelen" het team op effectief – en ineffectief gedrag en bieden daarna "vensters" naar buiten om op een andere manier te gaan handelen en het team effectiever te maken. **Samen naar de top...**

Bel of mail ons gerust voor nadere informatie. Ook verwijzen wij u graag naar

WWW.EXPEDITIEGS.NL

GS

gids bij expedities van
Mens & Organisatie